

## 馬路村における女性活躍推進法に関する

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和 7 年 8 月 26 日公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第 6 項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

#### 1. 育児休業を取得しやすい環境の整備等

| 目標項目                 | 数値目標<br>(令和 7 年度) | 最新数値<br>(令和 6 年度) |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| 女性職員の育児休業の取得率        | 100%              | 100%              |
| 男性職員の育児休業の取得率        | 100%              | 100%              |
| 男性職員の配偶者出産休暇の取得      | 100%              | 100%              |
| 男性職員の育児参加のための特別休暇の取得 | 100%              | 100%              |

#### 2. 超過勤務の縮減

| 目標項目       | 数値目標                  | 最新値<br>(令和 6 年度) |
|------------|-----------------------|------------------|
| 職員の超過勤務時間数 | 360 時間／人<br>(月 30 時間) | 82.9%達成          |

#### 3. 休暇取得の促進

| 目標項目    | 数値目標<br>(令和 7 年) | 最新値<br>(令和 6 年) |
|---------|------------------|-----------------|
| 年次休暇取得率 | 平均 50% (10 日)    | 平均 31%(12.6 日)  |

#### 4. 女性活躍推進法に関する事項

##### (1) 女性採用比率の向上

| 目標項目                           | 数値目標 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|--------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|
| 採用者に占める<br>女性の割合<br>(令和6年度採用者) | 50%  | 25%   | 採用者なし | 25%   | 100%  |

##### (2) 女性職員の登用推進

| 目標項目      | 数値目標  | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 管理職員の女性割合 | 30%以上 | 50.0% | 33.3% | 33.3% | 33.3% |