

馬路村特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第 6 項及び第 21 条の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりである。

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成 29 年度	令和 2 年度	令和 3 年度
事務職等	0.0%	0.0%	25.0%
保育士・保健師	100.0%	100.0%	—

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	平成 29 年度	令和 2 年度	令和 3 年度
事務職等	25.0%	44.4%	45.5%
保育士・保健師	100.0%	100.0%	—

(3) 職員に占める女性職員の割合

	平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
全職員中女性割合	38.7%	57.8%	59.1%

(4) 管理職に占める女性職員の割合

	平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
管理職割合	58.3%	50.0%	75.0%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
本庁係長相当職	83.3%	0.0%	0.0%
本庁課長補佐相当職		100.0%	33.3%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別継続勤務年数・離職率

		平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
継続勤務年数	男性職員	9.6 年	10.2 年	10.2 年
	女性職員	20.7 年	18.2 年	17.7 年
離職率	男性職員	4.8%	0.0%	0.0%
	女性職員	12.5%	0.0%	7.7%

(2) 男女別の育児休業等取得率

	平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
男性職員	100.0%	100.0%	100.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%

(3) 超過勤務の状況（ひとり当たり月平均）

	平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
事務職等	4.24 時間	12.1 時間	6.23 時間

(4) 年次休暇の取得状況

	平成 28 年度	令和元年度	令和 2 年度
事務職等	32.8%	28.2%	23.9%

