

馬路村における女性活躍推進法第 21 条に 基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 6 年 7 月 2 9 日公表

女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、馬路村の情報を下記のとおり公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
一般行政職	25.0%	採用なし	0.0%
看護師	採用なし	採用なし	100%

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
一般行政職	45.5%	18.2%	30.8%
看護師	採用試験なし	採用試験なし	100%

3. 職員に占める女性職員の割合

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
一般行政職	38.2%	38.7%	35.5%
その他の職種	100%	100%	100%

4. 管理職に占める女性職員の割合

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
管理職割合	50.0%	33.3%	33.3%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
本庁係長相当職	33.3%	66.6%	100%
本庁課長補佐相当職	50.0%	66.6%	66.6%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1. 男女別の継続勤務年数・離職率

		令和3年度	令和4年度	令和5年度
継続勤務年数	男性職員	9.7年	10.7年	12.2年
	女性職員	18.2年	19.0年	17.5年
離職率	男性職員	0.0%	14.3%	0.0%
	女性職員	4.0%	13.0%	0.0%

2. 男女別の育児休業取得率

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	対象者なし	対象者なし	50.0%
女性職員	100%	100%	100%

3. 超過勤務の状況（令和5年度）

	令和5年度
管理職以外の職員一人当たりの平均超勤時間／月	9.0時間

4. 年次有給休暇の取得日数の状況

	令和5年1月1日～令和5年12月31日
職員一人当たりの平均取得日数／年	11.5日